

Waarschuwingregister Logistieke Sector krachtig middel tegen fraude en criminaliteit

In zo'n 80 procent van de gevallen van fraude en criminaliteit waarmee bedrijven worden geconfronteerd, zijn één of meer medewerkers betrokken. Voorbeelden zijn diefstal van goederen uit vrachtauto's en uit magazijnen, diefstal van brandstof, fraude of het informeren 'handlangers' buiten het bedrijf over ladingen en routes. In de transport en logistiek wordt de schade hierdoor geschat op zo'n 350 miljoen euro per jaar en dan is de schade van verdwenen vrachtwagens en aanhangers en indirecte schade door bedrijfsstilstand, vertraging, imagoschade en dergelijke, nog niet eens meegerekend.

Gemiddeld kunnen dieven en fraudeurs anderhalf jaar ongestoord hun gang gaan in een bedrijf voor ze worden ontdekt. De schade kan intussen enorm zijn. Het is als ondernemer dus zaak om er alles aan te doen om te voorkomen dat er 'foute' medewerkers in huis komen. Maar hoe kom je aan de juiste informatie?

WLS dicht Informatiegat

Veel ondernemers eisen minstens een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag). Dat is een goede start maar zeker niet voldoende. Een VOG wordt niet afgegeven wanneer de betrokkene relevante antecedenten op zijn of haar naam heeft, zoals een veroordeling. Probleem is dat het vaak (nog) niet tot een veroordeling is gekomen, een veroordeling erg lang op zich laat wachten en in veel gevallen helemaal niet plaatsvindt, terwijl er wel degelijk iets is voorgevallen. De kandidaat ontvangt dan toch gewoon een VOG, alsof er niets aan de hand is. Je kunt hierdoor dus belangrijke informatie over de geschiktheid van de kandidaat missen; tenzij je gebruik maakt van het Waarschuwingregister Logistieke Sector (WLS). Het WLS dicht voor een groot deel dit informatiegat.

Het WLS werd een aantal jaar geleden gezamenlijk door TLN, EVO, FENEX en ACN opgericht en is bedoeld om ondernemers te waarschuwing voor medewerkers die een potentieel risico vormen voor het bedrijf of de klanten en samenwerkingspartijen van het bedrijf. Inmiddels is ca 50% van de medewerkers in de sector werkzaam bij een bedrijf dat toetst via het WLS. Dit aantal groeit nog steeds omdat steeds meer bedrijven aansluiten.

Waarschuwingregister: nuttig en legitiem

Het WLS is een nuttige en noodzakelijke aanvulling op bestaande middelen voor pre-employment-screening. Het is een rechtmatig systeem van onderling waarschuwen en werkt op basis van een protocol dat deelnemende bedrijven moeten ondertekenen en dat is goedgekeurd door het College Bescherming Persoonsgegevens. Het WLS wordt bestuurd door de Stichting WLS, waarin vertegenwoordigers van elke betrokken branche- en koepelorganisatie deelnemen en waarop wordt toezien door een Raad van Toezicht.

Ontslagwaardig incident en aangifte

Medewerkers, uitzendkrachten of personeel van charters die een zodanige misstap begaan dat het tot ontslag leidt (of zou leiden als de uitzendkracht of chartermedewerker in vaste dienst was geweest), kunnen worden geregistreerd in het WLS. Voorwaarde is dat er ook aangifte bij de politie is gedaan, maar een gerechtelijke procedure hoeft niet te worden afgewacht. De registratie vindt dus vrijwel direct na het incident plaats, voordat de betrokkene kans heeft bij een ander weer aan de slag te gaan. De betrokkene wordt geïnformeerd over de plaatsing in het WLS.

Poortwachter

Ondernemers in de sector die zijn aangesloten bij het WLS en het raadplegen bij het aannemen van vaste of flexibele medewerkers of bij het huren van charters, worden direct gewaarschuwd als er iets aan de hand is met de betreffende persoon. Hierdoor zijn mensen die iets op hun kerfstok hebben afgesneden van toegang tot andere bedrijven in de sector. Hoe meer bedrijven deelnemen des te effectiever is de poortwachterfunctie van het WLS. We weten natuurlijk niet hoeveel van de in het WLS geregistreerde personen nu werken bij een bedrijf dat (nog) niet aan het WLS deelneemt.

Preventie

Het WLS houdt niet alleen *direct* ongewenste medewerkers buiten de deur, maar vooral *indirect*. De preventieve werking is erg sterk. Werkgevers die aangesloten zijn communiceren in de sollicitatieprocedure hierover naar kandidaten, uitzendkrachten en charters. Dit leidt ertoe dat de personen die het aangaat meestal zelf er al voor kiezen om niet te solliciteren of om het uitzend/charterwerk niet aan te nemen. Daarnaast heeft het ook een preventief effect op medewerkers die al werkzaam zijn voor het bedrijf. Binnen het bedrijf is bekend dat wie de verleiding niet kan weerstaan en het bedrijf door fraude of criminaliteit benadeelt, niet alleen te maken krijgt met ontslag en aangifte, maar ook met een registratie in het WLS. De dader komt daardoor niet meer aan de slag bij andere aangesloten bedrijven.

Klanten en certificeerders waarden preventie

Bij de keuze van een logistieke dienstverlener kijken klanten niet alleen naar aspecten als snelheid en prijs. Steeds vaker gaan randvoorwaarden zoals milieu en MVO, maar zeker ook veiligheid en integriteit een - vaak zelfs doorslaggevende – rol spelen. Voor politie en justitie kan de mate waarin 'gedaan is wat gedaan kan worden' om criminaliteit en fraude te voorkomen, van belang zijn bij het bepalen van opsporings- en vervolgingsprioriteiten. Ook in bepaalde certificeringstrajecten, zoals bijvoorbeeld voor het AEO veiligheidscertificaat en de TAPA certificaten, speelt de kwaliteit van de 'pré-employmentscreening' een belangrijke rol. Deelname aan het WLS wordt daarbij als belangrijk gezien.

Razendsnel

Wie deelneemt aan het WLS heeft de mogelijkheid om binnen enkele seconden een controle uit te voeren. De ad hoc aangevraagde uitzendkracht ontsnapt de mazen van het net niet. Er zijn voorbeelden van deelnemers die melden dat sinds het WLS wordt gebruikt (vaak in samenhang met andere beveiligingsmaatregelen), schade door fraude en criminaliteit niet meer voor komt.

Het WLS in bullets..

- Helpt voorkomen dat u criminaliteit in huis haalt via medewerkers, uitzendkrachten of charters
- Voorkomt schade door fraude en criminaliteit
- Is van economisch belang voor bedrijf en sector
- Heeft een krachtige preventieve werking
- Helpt vertrouwen bij klanten te versterken
- Is aanvullend op andere controle middelen (VOG, referenties)
- Geeft á la minute inzicht
- Is erkend door het College Bescherming Persoonsgegevens
- Ondersteunt in certificeringstrajecten
- Is veilig

Meer informatie treft u op de website www.stichtingwls.nl. U kunt ook contact opnemen met dhr. Maarten Uri via maarten.uri@stichtingwls.nl.